**Обзор значимых изменений**

**в законодательстве.**

**(4 апреля - 10 апреля 2014 года)**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

**Изменились правила расчета отпускных**

Со 2 апреля 2014 г. при расчете среднего дневного заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска необходимо использовать новое среднемесячное число календарных дней - 29,3. Ранее данный показатель составлял 29,4. Соответствующие изменения внесены в [ч. 4 ст. 139](consultantplus://offline/ref=1EB5ABDBB095A081A20D0004055F7593C92A51CC0D1AA5A1958CC4F160A2293B39279410CDE220A6B8WAC) ТК РФ Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=1EB5ABDBB095A081A20D0004055F7593C92A51CC0A18A5A1958CC4F160A2293B39279410CDE025ACB8W6C) от 02.04.2014 N 55-ФЗ. Отметим, что с учетом приведенной поправки должен быть скорректирован и [п. 10](consultantplus://offline/ref=1EB5ABDBB095A081A20D0004055F7593C92854CE0D1EA5A1958CC4F160A2293B39279410CDE025AAB8WAC) Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922).

*Федеральный*[*закон*](consultantplus://offline/ref=1EB5ABDBB095A081A20D0004055F7593C92A51CC0A18A5A1958CC4F160BAW2C)*от 02.04.2014 N 55-ФЗ*

*Источник:*[*http://www.rg.ru/2014/04/04/sever-dok.html*](http://www.rg.ru/2014/04/04/sever-dok.html)

**Прожиточный минимум**

Прожиточный минимум на душу населения в целом по России за четвертый квартал 2013-го года уменьшен до 7326 рублей (в третьем квартале составлял 7429 рублей). Для трудоспособного населения он составляет 7896 рублей (в третьем квартале - 8014 рублей), для пенсионеров - 6023 рубля (в третьем квартале - 6097 рублей), для детей - 7021 рубль (в третьем квартале - 7105 рублей).

[*Постановление*](consultantplus://offline/ref=1B4F84573E28818B25EB386DE4E9F9EF066B8A6057645F05918D762A730BO2C)*Правительства РФ от 27.03.2014 N 233*

*Источник:*[*http://www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru)

**Порядок приема на обучение начального, основного и среднего общего образования**

Определено, что в приеме в государственную или муниципальную образовательную организацию может быть отказано только по причине отсутствия в ней свободных мест (кроме организаций с углубленным изучением отдельных предметов или профильного обучения, а также организаций в области искусств и спорта).

Государственная или муниципальная образовательная организация с целью проведения организованного приема граждан в первый класс размещает на своем сайте информацию о:

- количестве мест в первых классах не позднее 10 календарных дней с момента издания местного распорядительного акта о закреплении образовательных организаций за конкретными территориями;

- наличии свободных мест для приема детей, не проживающих на закрепленной территории, не позднее 1 июля.

Прием заявлений в первый класс для граждан, проживающих на закрепленной территории, начинается не позднее 1 февраля и завершается не позднее 30 июня текущего года.

Для детей, не проживающих на закрепленной территории, прием заявлений в первый класс начинается с 1 июля текущего года до момента заполнения свободных мест, но не позднее 5 сентября текущего года.

При приеме на свободные места детей, не проживающих на закрепленной территории, преимущественным правом обладают дети граждан, имеющих право на первоочередное предоставление места в соответствии с законодательством РФ и региональными нормативными правовыми актами. Правила приема в конкретную образовательную организацию устанавливаются такой организацией самостоятельно в части, не урегулированной законодательством об образовании.

[*Приказ*](consultantplus://offline/ref=CC845C1C2F0B97A7FD659C54A7C3786872A364A8DAA559949CED95EF6AT021K)*Минобрнауки России от 22.01.2014 N32 Источник:*[*http://www.rg.ru/2014/04/11/priem-dok.html*](http://www.rg.ru/2014/04/11/priem-dok.html)

**Печать в трудовой книжке**

Правилами не предусматривается возможность для работодателей - юридических лиц при увольнении работников ставить в их трудовые книжки печать своей кадровой службы. Однако наличие в трудовой книжке работника печати кадровой службы или другой печати работодателя, подтверждающей факт его работы у данного работодателя, не должно влечь за собой нарушение прав работника.

[*Письмо*](consultantplus://offline/ref=4D71F05BE61C58A0D931F8E3147159CBD0BEECD1A752872BBAF4A6DA0615c7K)*Роструда от 20.01.2014 N ПГ/13282-6-1*